

ETISKE RETNINGSLINJER FOR HJERNERYSTELSESFORENINGEN

Retningslinjene uttrykker Hjernerystelsesforeningens grunnleggende syn på ansvarlig og etisk atferd. De er ikke uttømmende og dekker ikke alle etiske problemstillinger som kan oppstå.

1. GENERELT

Hjernerystelsesforeningen skal utøve sin virksomhet på en måte som ivaretar organisasjonens omdømme. Offentlige myndigheter og media skal til enhver tid kunne gis innsyn i våre aktiviteter. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Arbeid og opptreden må være basert på en bevisst holdning til etikk og moral som skaper troverdighet, tillit og respekt.

2. OMFANG OG ANSVAR

Disse retningslinjene gjelder for alle tillitsvalgte, likepersoner og ansatte. Overtredelser av de etiske retningslinjene tolereres ikke og kan medføre oppsigelse eller avskjed, alternativt ekskludering fra tillitsverv, eller i alvorlige tilfeller strafferettslig forfølgelse.

3. VARSLING

Varsling er viktig for å rette opp kritikkverdige forhold i organisasjonen. Alle som får kjennskap til forhold man mener er kritikkverdige, oppfordres til å melde fra til styret. Alle ansatte, tillitsvalgte og likepersoner har plikt til å varsle om kriminelle forhold og om situasjoner der liv og helse er i fare.

4. LIKEVERD OG DISKRIMINERING

Hjernerystelsesforeningen aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering på grunnlag av kjønn, religion eller livssyn, etnisitet, kulturell bakgrunn, sosial tilhørighet, funksjonshemming, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, sivilstand, alder eller politisk oppfatning. Vi har nulltoleranse for mobbing og seksuell trakassering.

5. KONFIDENSIALITET

Taushetsplikt reguleres av lov og taushetserklæring. Tillitsvalgte, likepersoner og ansatte skal behandle sensitiv informasjon med aktsomhet. Dette gjelder også etter at verv eller stilling er avsluttet.

6. FORVALTNING AV VERDIER.

Det skal være åpenhet rundt økonomiske disposisjoner. Grovt økonomisk utroskap vil bli politianmeldt.

7. HABILITET

Tillitsvalgte, likepersoner og ansatte skal ikke søke å oppnå fordeler for seg selv eller sine nærstående som er upassende eller som kan skade foreningen.

8. GAVER

Gaver eller andre begunstigelser til samarbeidspartnere skal gis i samsvar med akseptert og god forretnings- og organisasjonsskikk. Formålet med eventuelle gaver, representasjon eller øvrige utgifter må under ingen omstendigheter være å påvirke mottakeren til å utføre sine plikter på en urettmessig måte.

9 POLITISKE BIDRAG

Hjernerystelsesforeningen skal aldri yte økonomiske bidrag til politiske partier. Dette forhindrer ikke foreningen i å støtte politiske synspunkter som er i tråd med foreningens interesser.